

الإصلاح الإداري

ADMINISTRATIVE REFORM

الدكتور
هاشم حمدي رضا



المحتويات

الصفحة

الموضوع

9	مقدمة.....
	الفصل الأول: مقدمة في الإصلاح الإداري
13	مفهوم الإصلاح.....
15	أهداف الإصلاح الإداري.....
16	محاور إستراتيجية الإصلاح الإداري.....
17	أهمية الإصلاح الإداري والإقتصادي.....
18	مداخل الإصلاح الإداري.....
20	عملية الاصلاح الاداري.....
25	الإصلاح الإداري الموجه.....
26	وسائل الإصلاح الإداري.....
27	مراحل الإصلاح الإداري.....
28	خطوات الاصلاح الإداري.....
31	الفوائد التي يحققها الإصلاح الإداري.....
32	معوقات الاصلاح الاداري.....
	الفصل الثاني: الاصلاح الاداري في ادارة الموارد البشرية
37	تعرف إدارة الموارد البشرية.....
41	أهمية إدارة الموارد البشرية.....
41	العوامل المؤثرة في الوضع التنظيمي لأدارة الموارد البشرية.....
44	النشطة الرئيسية لإدارة الموارد البشرية.....
49	ممارسات إدارة الموارد البشرية.....
49	دوار ادارة الموارد البشريه.....
50	عاهية الاصلاح الاداري في ادارة الموارد البشرية.....
51	أهداف الاصلاح الاداري في ادارة الموارد البشرية.....

51	طرق تطوير وتنمية ادارة الموارد البشرية
52	معرض الاصلاح الاداري في ادارة الموارد البشرية
53	عوامل نجاح الاصلاح الاداري في ادارة الموارد البشرية
59	مفهوم التنمية الإدارية
60	عناصر إستراتيجية التنمية الإدارية
61	التنمية والتطوير الإداري
63	علاقة التنمية الإدارية بالتنمية الشاملة
64	ابعاد السياسات الداعمة في التنمية
الفصل الثالث: التنمية الإدارية والإقتصادية	
68	مفهوم التنمية الاقتصادية
68	مفهوم الإصلاح الاقتصادي
77	أهمية التنمية الاقتصادية
77	استراتيجيات التنمية الاقتصادية
79	غاية التنمية البشرية في النمو الاقتصادي
الفصل الرابع : دور الاصلاح الاداري في تقليص الفساد الإداري	
85	مفهوم الفساد الإداري
85	محاوِر الفساد الإداري
86	مظاهر الفساد الإداري والمالي
87	أسباب الفساد الإداري
88	أسباب ودوافع السلوك غير الأخلاقي
89	أشكال الفساد الإداري
92	أنواع الفساد الإداري
94	آثار الفساد الإداري
97	المهندرة (إعادة هندسة العمليات الإدارية) :

98.....	اثار الفساد على المجتمع.....
100.....	أشكال الفساد في الوطن العربي.....
101.....	دور الاصلاح الاداري في تقليص الفساد الإداري.....
102.....	آليات لمكافحة الفساد الإداري.....
105.....	وسائل مواجهة الفساد وعلاجه.....
107.....	الحلول والمقترحات لمعالجة الفساد الإداري.....
108.....	تطبيق القانون ومحاربة الفساد.....
108.....	دور الإدارة الإلكترونية في مكافحة الفساد الإداري.....
الفصل الخامس: تعريف الشفافية	
113.....	تعريف النزاهة.....
113.....	تعريف المساءلة.....
113.....	منافع ومزايا تحققها الشفافية.....
115.....	أهمية الشفافية.....
115.....	طرق دعم وتحسين الشفافية.....
117.....	متطلبات اساسية يجب توفرها لتعزيز دور الشفافية.....
118.....	العوامل التي تساعد في بناء المجتمع الشفاف.....
120.....	الشفافية والمسألة.....
122.....	توصيات منظمة الشفافية الدولية للدول النامية.....
123.....	ترتيب الدول على مؤشر الفساد العالمي.....
الفصل السادس: الرقابة على برامج الاصلاح الاداري	
129.....	مفاهيم عامة في الرقابة.....
129.....	مفهوم الرقابة.....
131.....	أهمية الرقابة الإدارية.....
131.....	أهداف الرقابة والاصلاح في المؤسسات المالية والادارية.....

133.....	خصائص نظام الرقابة الفعال في الاصلاح الاداري
134.....	خطوات عملية الرقابة والاصلاح الاداري
134.....	مفهوم معايير الأداء
135.....	اعتماد معايير المدخلات
135.....	مفهوم المعايير التاريخية، المعايير المقارنة، المعايير الفنية
136.....	المقصود بقياس الأداء الفعلي
136.....	مميزات التقارير المكتوبة
137.....	الوسائل المستخدمة في إعداد التقارير الإحصائية
138.....	عملية المقارنة بين المتوقع والفعلي في الإنجاز
142.....	أنواع الميزانية العمومية
144.....	المعلومات المهمة في نظام الرقابة على برامج الاصلاح الاداري
الفصل السابع: الإصلاح الإداري في الدول العربية	
153.....	الاصلاح الاداري في الدول العربية
153.....	أنماط الإصلاح الإداري في الوطن العربي
154.....	الإصلاح الاداري في الدول العربية
229.....	قائمة المراجع