

الفساد الإداري

الدكتور
بلال خلف السكارنة



الطبعة الأولى
2011

الفهرس

الصفحة

الموضوع

الفصل الأول (مفهوم الفساد الإداري)

18 ما هو مفهوم الفساد الإداري .
23 ما هي مظاهر الفساد الإداري .
29 ما هي أنواع الفساد الإداري .
31 ما هي اشكال الفساد الإداري .
33 ما هي الاثار المترتبة على الفساد الإداري .
36 ما هو الفساد الخارجي .
37 ما هي آليات مكافحة الفساد الإداري .
38 ما هي إستراتيجية مكافحة الفساد الإداري .
40 ما هي مجالات الإصلاح لمواجهة الفساد الإداري .
43 ما هي الوسائل والادوات لمعالجة الفساد الإداري .

الفصل الثاني (مدخل الى الفساد الإداري)

63 الفساد الإداري من منظور اسلامي .
68 التبذير في نفقات الدولة وعلاقته بالفساد الإداري .
69 مؤشرات قياس الفساد .
70 مخاطر الفساد الإداري .
77 علاج الفساد الإداري من منظور إسلامي .
81 علاج الفساد الإداري من منظور الإدارة الحديثة .
85 الإصلاح الإداري للفساد في المجتمع .
89 آليات المكافحة الوقائية للفساد الإداري .

الفصل الثالث (الفساد الاقتصادي)

99 مفهوم الفساد الاقتصادي
100 أنواع الفساد الاقتصادي
101 أسباب الفساد الاقتصادي .
105 الآثار الاقتصادية الكلية للفساد .
111 علاج الفساد الاقتصادي .
120 النتائج المترتبة عن الفساد الاقتصادي
124 آليات الوقاية من الفساد الاقتصادي

الفصل الرابع (المبادرات والوثائق الدولية لمكافحة الفساد)

131 المبادرات والوثائق الدولية لمكافحة الفساد
134 الجهات المسؤولة عن مكافحة الفساد عالمياً
135 إستراتيجية إصلاح أنظمة الإدارة العامة ومكافحة الفساد
136 إصلاح نظام الإدارة العامة والقطاع العام
137 مكافحة الفساد فى المناقصات العامة
142 معالجة الفساد عبر المعاهدات والالتزامات الدولية
145 الاتفاقيات والمبادرات الدولية الموجودة
153 الفساد والادارة العامة
155 مبادرات البنك الدولي على مستوى الدول
158 مكافحة الفساد في مشاريع البنك الدولي
160 علاقات الشراكة العالمية لمكافحة الفساد

الفصل الخامس (هيئات مكافحة الفساد الإداري)

168 هيئات مكافحة الفساد الإداري .
169 ديوان المظالم

174 ديوان المظالم: المفهوم والآليات والوظائف
175 ما هي أهم المعايير الدولية التي سيعمل الديوان على تبنيها من اجل تحقيق رسالته؟.
177 الفرق بين اختصاصات ديوان المظالم والجهات الرقابية الأخرى
179 كيف يعمل نظام الشكاوى الخاص بديوان المظالم ؟
180 ما هي موضوعات الشكاوى
181 هيئة مكافحة الفساد
189 مهام ووظائف وانشطة هيئة مكافحة الفساد
192 ديوان المحاسبة
194 مهام وصلاحيات ديوان المحاسبة
198 محكمة العدل العليا
الفصل السادس (الشفافية والمساءلة)	
203 مفهوم الشفافية
206 الشفافية والفساد
208 مفهوم المساءلة
213 ما هي منظمة الشفافية الدولية؟
217 التصنيف العالمي لمراتب الفساد
220 الشفافية المالية
223 الشفافية والديمقراطية.
224 الشفافية والأحزاب السياسية والانتخابات
226 دور منظمة الشفافية الدولية في مكافحة الفساد الإداري
230 الفساد الإداري في الأردن

الفصل السابع (الحوكمة)

245 مفهوم الحوكمة
247 الحوكمة .. المفاهيم والمرتكزات
252 محددات الحوكمة
255 معايير الحوكمة
258 النظم الإحصائية الفعالة، وحرية وصول المعلومات الجيدة إلى المواطنين
264 أوضاع الحوكمة عالمياً.
267 الحوكمة في الشركات المساهمة .
273 برنامج مشترك بين مركز المشروعات الدولية الخاصة (CIPE) ومبادرة شراكة الشرق الأوسط (MEPI) لتعزيز حوكمة الشركات في العالم العربي

الفصل الثامن (حماية المال العام)

281 مفهوم ومكونات المال العام
284 المفهوم المعاصر للمال العام
285 إهدار المال العام عند تخصيصه وإنفاقه
286 آليات حماية المال العام
292 اخلاقيات الادارة وعلاقتها بالفساد الإداري
296 عناصر اخلاقيات الادارة
305 هل تستطيع الإدارة إلكترونية مكافحة الفساد الإداري ؟
309 الفرق بين الفساد الإداري والمرض الإداري

الفصل التاسع (الفساد الإداري والتنمية)

315 العلاقة ما بين الفساد والتنمية
316 الفساد والنمو الاقتصادي
323 الفساد والفقر

الصفحة	الموضوع
327	الفساد والتنمية الانسانية والفقير والنمو الاقتصادي
333	اتفاقية الامم المتحدة لمكافحة الفساد الاداري كاطار للحكم والتنمية
335	البرنامج العالمي لمكافحة الفساد التابع لبرنامج الامم المتحدة
339	الفساد وحقوق الانسان
340	الفساد والحكم الرشيد
343	الفساد والنزاع
344	الفساد والتنمية البشرية
347	التحديات التي تواجه وضع برامج مكافحة الفساد
351	ارشادات عملية بشأن وضع برامج مكافحة الفساد
الفصل العاشر (الإصلاح الإداري)	
368	مفهوم الإصلاح الإداري
368	مداخل الإصلاح الإداري
368	المدخل الشمولي
369	الإصلاح الجزئي
371	الإدارة العامة الحديثة
372	تغيير في آلية الحكومة
373	التغير في أسلوب الإدارة
373	تقليص دور الدولة
376	مفهوم الإنتاجية وإدارة الأداء في القطاع الحكومي
379	النظم والآليات الإدارية التي تحكم عمل القطاع العام
383	المعوقات التي تحد من فاعلية الأجهزة الحكومية
384	متطلبات إدارة التغيير في مؤسسات القطاع العام

الصفحة	الموضوع
389	مستقبل التغيير في المؤسسات العمومية
397	متطلبات التغيير في المؤسسات العامة
400	آلية تحسين الأداء في القطاع الحكومي
	الفصل الحادي عشر (قيم الفرد والمنظمات وأخلاقيات العمل)
419	العلاقة بين قيم الفرد والمنظمة وتأثيرها على الأداء من منظور الفكر المعاصر.
423	تأثير القيم الأخلاقية على أداء الأفراد والمنظمات
424	القيم الأخلاقية للفرد والمنظمة من منظور الفكر الإسلامي
426	أخلاقيات العمل من منظور الفكر الإسلامي
428	تصنيف القيم الأخلاقية
	الفصل الثاني عشر (الأنضباط والالتزام الوظيفي)
448	مفهوم الانضباط والالتزام الوظيفي
451	صور الانضباط والالتزام الوظيفي
454	الفرق بين القيم والاخلاق
456	العوامل التي تؤثر في اخلاقيات العمل
462	العوامل المؤثرة في خروج الانسان عن سلوكه
468	مفهوم المصلحة العامة
469	علاقة الإدارة بأخلاقيات العمل
474	الاخلاقيات والمسؤولية والقيم
476	الاخلاقيات والمصلحة العامة