

اقتصاديات العمل

الدكتور
مدحت القرشي

أستاذ الإقتصاد الصناعي المشارك
جامعة البلقاء التطبيقية - الأردن



2007

دار وائل للنشر



فهرس الكتاب

الصفحة	الموضوع
13-11	مقدمة
15	الفصل الأول: مقدمة عامة ومفاهيم أساسية
17	1.1 مقدمة عن اقتصاديات العمل وأهمية العمل
19	1.1.2 بعض المفاهيم الأساسية في اقتصاديات العمل
20	1.1.2.1 الموارد الاقتصادية (المادية والبشرية)
21	1.1.2.2 السلع والخدمات
21	1.1.2.3 سوق العمل
24	1.1.2.4 قوة العمل
25	1.1.2.5 البطالة ومعدل البطالة
26	1.1.2.6 معدل الاجر (الاسمي والحقيقي)
29	الفصل الثاني: الطلب على العمل
31	2.1 مفهوم الطلب على العمل وقانون الطلب على العمل
32	2.1.1 الطلب على العمل والتغير في الاجر
	2.1.2 الطلب على العمل والتغير في العوامل الأخرى
34	المؤثرة في الطلب
35	2.2 طلب المنشأة على العمل في الأمد القصير
39	2.2.3 الطلب على العمل في الأمد الطويل
43	2.2.4 طلب المنشأة الاحتكارية على العمل
45	2.2.5 حالة احتكار الشراء في سوق العمل
47	2.2.6 العوامل المحددة للطلب على العمل (عدا الاجور)
53	2.2.7 تطبيقات لسياسة تشريعات الحد الأدنى للاجور

53	2. 8 تأثيرات احتكار الشراء على الحد الأدنى للاجور
54	2. 9 الحد الأدنى للأجر في البلدان النامية
57	الفصل الثالث: مرونة الطلب على العمل والعوامل المؤثرة فيها
59	3. 1 مرونة الطلب على العمل الاجرية
63	3. 2 مرونة الطلب على العمل التقاطعية بالنسبة للاجور
65	3. 3 العوامل المؤثرة في مرونة الطلب على العمل
68	3. 4 تطبيقات لمفهوم المرونة (برامج تدريب العاملين)
68	3. 4. 1 حالة الطلب غير المرن
69	3. 4. 2 حالة الطلب المرن
75	الفصل الرابع: عرض العمل
77	4. 1 مفهوم ومنحنى عرض العمل
80	4. 2 قانون عرض العمل
80	4. 3 عرض العمل بالنسبة للمنشآت
81	4. 4 عرض العمل للأفراد (الخيار بين العمل والراحة)
82	4. 4. 1 التحليل الوصفي للاختيار بين العمل والراحة
83	4. 4. 2 التحليل البياني لاختيار الفرد بين العمل والراحة
85	4. 5 خط الدخل (الميزانية)
88	4. 6 خط الدخل عند وجود مصادر اخرى للدخل
90	4. 7 التوفيق بين منحنيات السواء وخط الدخل
91	4. 8 تأثير زيادة الدخل من مصادر اخرى على ساعات العمل والراحة
97	4. 9 العوامل الاخرى المؤثرة على منحنى عرض العمل للمجتمع ..
102	4. 10 مرونة عرض العمل الاجرية

الموضوع	الصفحة
4. 11 التعويضات واثرها على عرض العمل	103
الفصل الخامس: التوازن في سوق العمل	109
5. 1 مقدمة	111
5. 2 التوازن في سوق العمل (حالة المنافسة التامة)	111
5. 3 التوازن في سوق العمل (حالة احتكار الشراء)	115
5. 4 التوازن في سوق العمل (حالة الاحتكار التام للبائع)	119
5. 5 التوازن في سوق العمل (حالة الاحتكار المزدوج)	121
5. 6 تشريعات الحد الأدنى للأجر وتوازن السوق	122
5. 7 تأثيرات احتكار الشراء على الحد الأدنى للأجر	125
الفصل السادس: حركة العمل	129
6. 1 مفهوم حركة العمل ودوران العمل	131
6. 2 اشكال الحراك وانتقال العمال فيما بين الوظائف	133
6. 3 هجرة العمال	134
6. 4 العوامل المؤثرة على قرار الهجرة	136
6. 5 العمالة المستوردة وتأثيرها على العمالة الوطنية	137
6. 6 تحليل الخسائر والأرباح للعمالة المستوردة	141
6. 7 النتائج المترتبة على هجرة العمالة إلى الخارج	143
الفصل السابع: النقابات العمالية ونظام التفاوض الجماعي	147
7. 1 مقدمة عن النقابات وعوامل قوتها	147
7. 2 النقابات العمالية والمفاوضات الجماعية	152
7. 3 وظائف التنظيم النقابي الجماعي	154
7. 4 مقومات عملية التفاوض الجماعي	155
7. 5 العوامل المؤثرة في القوة التفاوضية للنقابات	156

الصفحة	الموضوع
157	7. 6 العوامل المؤثرة في القوة التفاوضية لأصحاب العمل
158	7. 7 نتائج عملية التفاوض الجماعي
159	7. 8 تأثيرات الاتحادات العمالية (الاجابية والسلبية)
160	7. 9 تحديد المسار التفاوضي في ظل الاوضاع الاقتصادية المختلفة
167	الفصل الثامن: الاستثمار في رأس المال البشري
167	8. 1 مقدمة عامة
170	8. 2 نظريات الاستثمار البشري
174	8. 3 منافع وتكاليف الاستثمار في التعليم وجدوى الاستثمار في التعليم
183	الفصل التاسع: البطالة
183	9. 1 مقدمة
184	9. 2 التفسير الاقتصادي للبطالة (الاختيارية والاجبارية)
188	9. 3 انواع البطالة
188	1. البطالة الاحتكاكية
189	2. البطالة الهيكلية
192	3. البطالة الدورية
193	4. البطالة الموسمية
194	5. البطالة المقنعة
196	9. 4 المعدل الطبيعي للبطالة
197	9. 5 طرق تحديد الاجور
197	9. 6 الموقف الكلاسيكي والموقف الكينزي من البطالة الاجبارية.....
200	9. 7 آثار البطالة
207	الفصل العاشر : الملامح الاساسية لقانون العمل الأردني

الصفحة	الموضوع
213	ملحق الفصل العاشر: قانون العمل الأردني رقم 8 لسنة 1996
250	المراجع
250	1. العربية
250	2. الاجنبية
252	المصطلحات الاقتصادية باللغتين العربية والانجليزية