

إدارة الموارد البشرية



د. محمد سرور الحريري

المحتويات

الصفحة	العنوان
7	مدخل إستراتيجي إلى إدارة الموارد البشرية الحديثة
	الباب الأول
11	مدخل استراتيجي إلى إدارة الموارد البشرية
13	الفصل الأول: تعاريف إدارة الموارد البشرية الحديثة
17	الفصل الثاني: مداخل إدارة الموارد البشرية الحديثة
21	الفصل الثالث: أهداف إدارة الموارد البشرية الحديثة
25	الفصل الرابع: التطورات الحديثة في إدارة الموارد البشرية الحديثة
35	الفصل الخامس: تحليل ووصف الأعمال في إدارة الموارد البشرية الحديثة
37	• المداخل الإدارية لأنظمة التحليل العملي والوظيفي في إدارة الموارد البشرية الحديثة
42	• نموذج خاص بتحليل الأعمال الإدارية في إدارة الموارد البشرية الحديثة
	الباب الثاني
47	التخطيط الإداري في إدارة الموارد البشرية الحديثة
49	الفصل الأول: مدخل إستراتيجي للتخطيط الإداري في إدارة الموارد البشرية
55	الفصل الثاني: إستراتيجيات التخطيط الإداري والإستراتيجي في إدارة الموارد البشرية
	الباب الثالث
57	الإستراتيجيات المتعلقة بمصادر الإعلان عن الوظائف
61	نموذج لإعلان فعال

الباب الرابع

63

إستراتيجيات التعيين والتوظيف في إدارة الموارد البشرية الحديثة

65

الفصل الأول: دراسات طرق الإختيار والتوظيف في إدارة الموارد البشرية الحديثة

69

الفصل الثاني: أنواع الإختبارات التوظيفية للموظفين

الباب الخامس

71

طرق وإستراتيجيات التكيف الداخلي والخارجي للموظفين

الباب السادس

77

طرق وإستراتيجيات تدريب الموظفين والإداريين

79

الفصل الأول: عمليات تدريب الموظفين والإداريين في إدارة الموارد البشرية

83

الفصل الثاني: شروط ومواصفات وخصائص مدراء إدارة الموارد البشرية

101

الفصل الثالث: القيادة الإدارية والتوجيهية والإشرافية في إدارة الموارد البشرية

الباب السابع

121

إستراتيجيات التطوير والتجديد الإداري في إدارة الموارد البشرية

123

الفصل الأول: إستراتيجيات التخطيط والتطوير الإداري والمهني

133

الفصل الثاني: طرق وإستراتيجيات رفع الروح المعنوية للأفراد العاملين

الباب الثامن

143

دوافع العمل الوظيفي وتحقيق الولاء والإخلاص العملي والإداري والوظيفي

187

الخاتمة

189

المراجع