

# إدارة الموارد البشرية

من منظور إداري - تنموي - تكنولوجي - عولمي

الدكتور

مصطفى يوسف كافي



# فهرس المحتويات

الصفحة

الموضوع

## الفصل الأول

13 ..... المدخل إلى إدارة الموارد البشرية

## الفصل الثاني

49 ..... الكفاءة الإنتاجية في المنظمة

## الفصل الثالث

61 ..... إستراتيجية إدارة الموارد البشرية ودورها في إنجاز استراتيجية المنظمة

## الفصل الرابع

85 ..... تخطيط الموارد البشرية

## الفصل الخامس

115 ..... الاستقطاب والاختيار والتعيين

## الفصل السادس

174 ..... تحليل وتوصيف الوظائف

## الفصل السابع

169 ..... إدارة الرواتب والأجور والحوافز

## الفصل الثامن

213 ..... تقييم الوظائف

## الفصل التاسع

225 ..... تقييم أداء العاملين

## الفصل العاشر

237 ..... تدريب وتنمية الموارد البشرية

### الفصل الحادي عشر

257 ..... الصحة والأمن الصناعي وحوادث العمل

### الفصل الثاني عشر

291 ..... رعاية الأفراد العاملين

### الفصل الثالث عشر

305 ..... الموارد البشرية وعصر المعلومات

### الفصل الرابع عشر

321 ..... إدارة المعرفة وإدارة الموارد البشرية

### الفصل الخامس عشر

337 ..... الملامح الرئيسية لإدارة الموارد البشرية في عصر العولمة

### الفصل السادس عشر

351 ..... تنمية الموارد البشرية في ظل العولمة

### الفصل السابع عشر

371 ..... إدارة الموارد البشرية في عصر الحكومة الإلكترونية

### الفصل الثامن عشر

379 ..... الموارد البشرية واقتصاد المعرفة

### الفصل التاسع عشر

385 ..... إدارة الموارد البشرية وضغوط العمل والإجهاد الإداري وإدارة الصراع

### الفصل العشرون

411 ..... إدارة الموارد البشرية وإدارة المخاطر

### الفصل الحادي والعشرون

الخصائص والسمات الجديدة لمدير إدارة الموارد البشرية في ظل

423 ..... المتغيرات البيئية لمنظمات الأعمال الدولية

437 ..... المراجع باللغة العربية والأجنبية