

التطوير التنظيمي

مدخل تحليلي

للمفاهيم والعلاقات * الاستراتيجيات والعمليات * المناهج والتقنيات

الدكتور
أحمد علي صالح
دكتوراه إدارة أعمال

الدكتور
ظاهر محسن الغالبي
دكتوراه إدارة أعمال

OD



الطبعة الأولى
2010

المحتوى العام للكتاب

الموضوع	الصفحة
الفصل الأول : الاطار المفاهيمي للتطوير التنظيمي ومنطلقاته الأساسية.....	19 - 96
المبحث الأول: الاطار المفاهيمي للتطوير التنظيمي	20 - 51
المبحث الثاني: المنطلقات الأساسية للتطوير التنظيمي	52 - 85
الفصل الثاني : الاطار العلائقي للتطوير التنظيمي بعالم التحويل الشامل للمنظمات ومعطياته الرئيسية	97 - 192
المبحث الأول: علاقة التطوير التنظيمي بالتحول التنظيمي وقيمه واخلاقياته.	104 - 152
المبحث الثاني: علاقة التطوير التنظيمي بعالم الإدارة والقيادة التحويلية ونتائجها	153 - 181
الفصل الثالث: الاطار الاستراتيجي لادارة التطوير التنظيمي ونماذجه العملية	193 - 306
المبحث الأول: ادارة التطوير التنظيمي واستراتيجياته	194 - 256
المبحث الثاني: عمليات التطوير التنظيمي وتقويم برامجه	257 - 293
الفصل الرابع: الاطار المناهجي للتطوير التنظيمي وتقنياته الاجرائية	307 - 400
المبحث الأول: مفهوم مناهج التطوير التنظيمي ومجالاتها وأنواعها	308 - 354
المبحث الثاني: مفهوم تقنيات التطوير التنظيمي وأسس تصنيفها واستخداماتها	355 - 391

المحتوى التفصيلي للكتاب

الموضوع	الصفحة
الفصل الأول: الاطار المفاهيمي للتطوير التنظيمي ومنطلقاته الأساسية	96 - 9
المبحث الأول: الاطار المفاهيمي للتطوير التنظيمي	21 - 20
أولاً: مدلولات تسمية التطوير التنظيمي وتطوره التاريخي	35 - 21
ثانياً: مفهوم التطوير التنظيمي والمصطلحات الأخرى ذات الصلة	51 - 35
المبحث الثاني: المنطلقات الأساسية للتطوير التنظيمي	96 - 52
أولاً: أهمية التطوير التنظيمي وأهدافه	66 - 53
ثانياً: مبادئ التطوير التنظيمي وخصائصه	70 - 67
ثالثاً: مبررات التطوير التنظيمي وتحدياته	78 - 71
رابعاً: افتراضات التطوير التنظيمي وجاهزيته	85 - 79
❖ أسئلة الفصل الأول	90 - 86
❖ مصادر الفصل الأول	96 - 91
الفصل الثاني: الاطار العلائقي للتطوير التنظيمي بعالم التحويل الشامل للمنظمات ومعيّاته الرئيسية	192 - 97
❖ اضاءة لابد منها : ما هو عالم التحويل الشامل للمنظمات	103 - 99
المبحث الأول: علاقة التطوير التنظيمي بالتحول التنظيمي وقيمه واخلاقياته	152 - 104
أولاً: علاقة التطوير التنظيمي بالتحول التنظيمي	142 - 105

152 -143 ثانياً: قيم التطوير التنظيمي واخلاقياته
181 -153 المبحث الثاني: علاقة التطوير التنظيمي بعالم الادارة والقيادة التحويلية ونتائجها
170 -154 أولاً: الاطار الفكري لعالم الادارة والقيادة التحويلية
181 -171 ثانياً: مبررات اعتماد الادارة والقيادة التحويلية في برامج التطوير التنظيمي ونتائجها
186 -182 ❖ أسئلة الفصل الثاني
191 -187 ❖ مصادر الفصل الثاني
306 -193 الفصل الثالث: الاطار الاستراتيجي لادارة التطوير التنظيمي ونماذجه العملية
256 -194 المبحث الأول: إدارة التطوير التنظيمي واستراتيجياته
197 -195 إدارة التطوير التنظيمي
229 -197 أولاً: مسؤولية التطوير التنظيمي وسلطاته
256 -230 ثانياً: استراتيجيات التطوير التنظيمي
293 -257 المبحث الثاني: عمليات التطوير التنظيمي وتقويم برامجها
287 -258 أولاً: عمليات التطوير التنظيمي
293 -288 ثانياً: تقويم برامج التطوير التنظيمي
301 -294 ❖ أسئلة الفصل الثالث
306 -302 ❖ مصادر الفصل الثالث
400 -307 الفصل الرابع: الاطار المناهجي للتطوير التنظيمي وتقنياته الاجرائية
354 -308 المبحث الأول: مفهوم مناهج التطوير التنظيمي ومجالاتها وأنواعها

331 - 309 أولاً: مفهوم مناهج التطوير التنظيمي ومجالاتها
354 - 332 ثانياً: أنواع مناهج التطوير التنظيمي وعلاقاتها
391 - 355 المبحث الثاني: مفهوم تقنيات التطوير التنظيمي وأسس تصنيفها واستخداماتها
364 - 356 أولاً: مفهوم تقنيات التطوير التنظيمي وتصنيفاتها
391 - 365 ثانياً: أسس تصنيف تقنيات التطوير التنظيمي واستخداماتها
399 - 392 ❖ أسئلة الفصل الرابع
401 - 400 ❖ مصادر الفصل الرابع